

### 特集障害者や

## 高齢者らとつくる

農業経営

障害者や高齢者が増え続ける中、彼らが働く場所として農 業が話題になっている。花や家畜を育てることでの心身の リラックスという「農の福祉力」は以前から指摘されてき た。新たな観点から農業が注目されるのは喜ばしいことで ある。ただ、彼らを雇うことが経営を発展させるのでなけ れば、農業と福祉との関係は長続きしない。あまり知られ ていない就労の実態を見ながら、障害者や高齢者らとつく る農業経営のこれからを考えてみよう。

(文・編集/窪田新之助・清水泰)



総人口に占める 65 歳以上の割合が 24%となり、「超高齢社会」に突入した日本。国立社会保障・人口問題研究所の推計によれば、2025 年にはその割合は3割を超える。

この動向と歩調を合わせるように障害者数も確実に増えている。「平成 25 年版障害者白書」によればその人数は次の通り(カッコ内は「平成 15 年版障害者白書」)。 ▽身体障害者 366 万人(351 万人)▽知的障害者は 54 万人(45 万人)▽精神障害者は 323.3 万人(204 万人)。高齢化と身体障害者の数は相関にあるため、今後さらに伸びることが予想されている。つまり日本にはいま、高齢者や障害者とともに社会の仕組みを再構築していくことが求められているのだ。

そのあり方を定めた障害者基本計画。政府は13年9月に策定した新計画で向こう5年間の基本方針を定める中、引き続き通常の企業などで雇用契約に基づいて就業や在宅で就労する「一般就労」を促進することを明記。もちろん農業も無関係ではなく、むしろ重要な働き先として位置付けた。

障害者の農林漁業での実雇用率は 1.83% (厚生労働省

の13年調査)。これは昨年4月の改正前の法定雇用率 1.8%をクリアしている。ただ、障害者 雇用を伸ばしていくには農業者側の意識は高いとはいえないようだ。

いま、 なぜ障害者や 高齢者らの雇用を 考えるのか

農研機構・農村工学研究所が

2008 年に農業法人 1700 社(回答数 476 社)を対象に実施したアンケートでは「大変関心がある」は 19.4%。一方、「あまり関心がない」は 32.5%、「わからない」は 40.6%となり、関心の低さがうかがえる。

また、一部の調査研究を見る限り、高齢者の雇用についてはその意義が農業者間で認識されており、彼らは今後も継続する意向を持っている。実際に高齢者だけでなく障害者を雇っている農業者の声を聞いてみると、経営の発展に大きく寄与しているようだ。論より証拠。まずは先駆的に彼らの雇用を進めてきた3人の経営者を紹介したい。

ざまな悩みを抱えた人たちによる長 を獲得し その名を知られている。 ン最高金賞など国内外で数 特別賞をはじめ、 にしても、 時間をかけた結晶 スイス大会での金賞とグラン 62 得農場はチーズづくりで世 同イタリア大会での国際チー とともに働 てきた。 山のチーズオリンピック それは代表の宮嶋 モンドセレクショ であ 心身でさま 「さくら マタの 栄冠 界に ヹ プ

彼らが所属する共働学舎は宮嶋



洞爺湖サミットで各国の首相や大統領をうならせた ナチュラルチーズ「さくら」

けにした桜の花をチーズに載せた逸 共働学舎新得農場が製造・販売する うならせたナチュ ことで国賓たちに供され イタリアの ざくら」だ。 福田康夫首相が気に入って 北海道新得町の農事組合法 当時の米国  $\bar{0}$ 洞爺湖サミット。 08 ベルルスコーニ首相らを 年7月 名前のままに、 のブッシュ大統領や に開催さ ラル その会食の席 チー n ズがあ た北北 塩漬

児、非行少年少女らが「メンバー」 20 身体などに障害がある人や不登 営協力のための会員制度を設けて Ĕ 法人に作業を委託して、その対 〇法人の経営は別 長男の宮嶋が代表の新得農場とN 正会員の場合、 06 眞 年会費は6000円。 年にNPO法人化した。 郎 が 1 97 入会金は10 々。 年に創立 農場がNP 知能 だ。 運 校 B 0

### case

# 非効率」なチーズづく世界一の評価を得た

以外にも、 を支払う格好になっている。 今回の舞台である新得農場でのチ 別の人たちが代表を務め 東京都東久留米市に拠点があ 北海道小平町や長野県小

š

ンバーが個別に建てた自宅が立ち並 その奥に牛舎や加工場、 ぶ場所」 「ミンタル」(アイヌ語で「神々が遊 取っていて開放的な交流センター 直売所を兼ねた、窓ガラスを大きく ていくと、まずは喫茶店とチーズの り集まっている。車で山道を上がっ るという傾斜にいくつかの建物が寄 包まれて静まり返っていた。 に見えるけれども、 筆者が訪れた年の瀬、辺りは雪に が寝起きする2階建ての寮やメ 一の意味)が迎えてくれる。 実際には20度あ さらにメン 緩やか

> 機でコースターやマットを織る。 除を受け持つ人もいる。または、 菜の生産に携わっている。 話やチーズづくり、コメやソバ、野 にもさまざまな工芸品を作っては 国から寄付される古着をほどいて織 ンとブラウンスイスといった牛の世 ら賃金をもらいながら、 をするかは個人の自由。 「ミンタル」で売る仕事もある。 ここで働くメンバーは69人(男27 女42人)。 各自がNPO法人か ホルスタイ 料理や掃 全 何 他

での衣食住を紹介しよう。 ーズづくりについて話す前に、

رحرح

間は午前5時。それ以外のメンバー を報告。その後、讃美歌を合唱して、 堂にやって来る。食事を済ますと作 は朝食時間の午前7時30分までに食 酪農を担当するメンバーの起床時 夕食では各自が一日の様子 昼食を挟んで午後5時ま

> 者と比べて遅い。ただ、むしろこの 体的に障害を抱える人の作業は健常 ても部屋から出て来ない。 ひきこもりの人は食事の時間になっ の通りに進められないことは多い 「非効率」にこそ新得農場のチーズ とはいえ、一人ひとりをみればこ 知的や身

# 手作業が本物をつくる

する国際交流プログラムで欧州を視 のは1989年、十勝地方から派遣 者ジャン・ユーベル。初めて会った はフランスのチーズづくりの第一人 察した時のことだ。 宮嶋にその意味を教えてくれたの

の良さを広く知ってもらうことにし 感じた人々がブドウの栽培や醸造の 地が押されていった。これに危機を 来の技法を踏襲しない工業的なワイ その発祥は伝統的なワイン産地を守 質の審査など一定の条件をクリアし ズ、バターなどを製造する過程や品 会の会長。AOCとは原産地統制呼 ることにあった。産業革命以降、 方法などで基準を設け、 た製品に認証を与える制度である。 当時、ユベールはAOCチーズ協 フランスのワインやチー ボルドーなど旧来の産 伝統的な味 従

Profile

園最高学部を卒業後、渡米。ウィスコ ンシン大学畜産学部を卒業後、78年に

毎道新得町に入植。NPO法人の共働 舎副理事長と新月の木国際協会副理

1951年、群馬県前橋市生まれ。

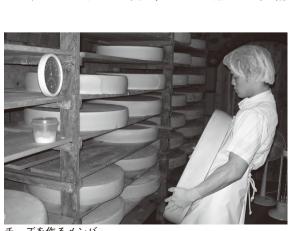
事長などを務める。

のぞむ **望** 

午後8時から自由時間になる。 づくりの本質がある。

たのだ。

ちこそが、 思った」という。「そんな中途半端 ことを口にした瞬間、「しまったと を求めてやってきた」と伝えた。 り越えていこうとする姿勢に共感し ることを約束してくれた。困難を乗 れたからだ。でも、逆だった。 もりか」と、 ちと仕事をしていることも。 を聞かれた宮嶋は、 める社会の仕組みからはみ出た人た たことに加え、 な気持ちで本物のチーズをつくるつ して、障害などで悩みを抱える人た ・ルは来日してチーズづくりを教え ユベールからフランスに来た理 確かな味をつくり出せる いさめられることを恐 経済性や効率性を求 「本物のチーズ ユベ



- ズを作るメンバー。



と、次のように即答してきた。 念を教わる。最も大切なことを聞く ユベールを招き、チーズづくりの概 トin十勝」を新得町で開催。これに と感じ取ったのではないかという。 第1回ナチュラルチーズ・サミッ 宮嶋は翌年、酪農関係者とともに

と。電気で稼働するポンプを通せば、 生乳が持っている電位を奪い、 ポンプを通してはいけないというこ だけを使えということ。もう一つは、 トレーサビリティのため自社の生乳 これには二つの意味がある。一つは、 「牛乳を運ぶな 宮嶋の解釈するところによれば、

を劣化させてしまうからだ。

品質

0)

生乳。牛舎から23mの距離

(通常

に流れ込む仕組みがあった。 伝って、生乳がチーズ工房に自動的 たその図案には、 は設計図を描きだす。やがて完成し ズ工房に加え、搾乳室から段差を ユベールの一言にひらめいた宮嶋 牛舎と接近したチ

携わることには向いているのだ。 をさせる、 逆に言えば、 現代社会からはじき出された人々。 舎のメンバーにはうってつけの仕 業が多くなる。ただ、これは共働学 チーズの原料は37hで放牧する牛 なるべく機械を使わない分、手作 彼らは利便性や合理性を求める 伝統的なチーズづくりに 長い時間をかけて熟成

山のチーズオリンピック・ スイス大会で金賞とグランプリを獲得 する。 は50m以上)にある工房でチーズに 伝統産地にならって鉄筋ではなく札

した宮嶋。 ってきたのだ。 されたチーズが世界で数々の賞を取 とができる。ここでじっくりと熟成 幌軟石を使っている。 づくりに最適な室温と湿度を保つこ

### できることをする 弱さを認めて、

学舎だった。 り返した末、 から婦女暴行や強盗、 歳半の時には父が行方不明になっ 受けた時、20歳の母を亡くした。 いた「ダテオ」。彼はこの世に生を 多くの悲しみを味わってきた。印象 に残るというのは、創業時ともに働 現在に至るまで、宮嶋は人よりも 光とともに陰はある。 それから児童養護施設で育てら 義父母にもらわれる。中学時代 たどり着いたのが共働 窃盗などを繰

から心にたまっていたさまざまな思 時のダテオの様子については、 いが吹き出てきて暴れまわる。 ーとは頻繁にもめごとを起こす。当 てきた』(地湧社)にこう書いてある。 「酒が入ると決まって荒れた。 宮嶋にはなついたが、 『みんな、 顔が一変した。 神様をつれてやっ 小さいとき 他のメンバ かわ

> ひっくり返して、 文ママ) 包丁が飛び、壁に突き刺さった。」(原 食わないことがあると、ちゃぶ台を 夕食が宙を舞う。

その工房の建材には、

欧州の

これでチーズ

聖書を持ってきてはその内容を質問 間する。 してくる。 いて問答してきた。挙句の果てに詰 「こっちは素顔でいるのに、お前は そんなダテオは酒に酔うとよく そして、 生きる意味につ

を望んだ。満たされぬ思いばかりが 仮面をかぶっているじゃないか」 ダテオは「母親に抱かれる」こと

渦を巻いて彼を飲み込み、その度に



障害者たちが暮らす新得農場の寮。

1

haのハウスでチンゲンサイとネ

みつばを水耕栽培する静岡県浜

2

haのコメや露地野菜と合わせる

今では当時の4倍以上となる2

なすように売り上げは増加。

計 1·

を含めると62人)。その数と相関を

てきた。現在働くのは22人(健常者 パートで障害者を毎年1人ずつ雇っ 松市の京丸園㈱は、1997年から

億8000万円に達する。

障害者は

ビジネスパートナー

だった。 に生家はなく、道具小屋があるだけ 日、生まれた場所に向かった。そこ 一人ぼっちになることだった。ある 彼はそこで首を吊って死んだ。

学舎の設立から4年目。宮嶋は他の く言葉が思い浮かばなかった。当時、 出すことになった。でも、宮嶋は書 眞一郎の提案でダテオの追悼録を

> 場ができるのは彼らや彼女らの可能 ができることをすればいい。新得農 ら本当は独りだということ」。強い それは、「人は、生まれ落ちた時か なる。そして書くことが見つかった。 緩やかな時間の中で、ダテオが教え ど寝たきりで過ごした。久しぶりの ことも含めて心労がたたり、10日ほ 性を引き出すことだ。 も弱いもない。弱さを認めて、自分 てくれたことに段々と気づくように

ぎた23歳の年。義父母の戸籍を離れ

て長野県で大工となった。 2年が過

宮嶋の父・眞一郎の世話を受け

の未遂の末に彼は新得農場を後に 自殺を試みては失敗した。何度目か

の戸籍をつくる。これは名実ともに て、亡くなった実母の本籍地で自分

バーたちが餌やりや搾乳をこなして 農場を見回ると、障害者であるメン かは死んでいると思っていた。でも、 ことができなかったので、牛の何頭 復帰後、自分が倒れて世話をする

いた。

ですね。そうすれば、みんなが協力 環境を作ってあげることが大切なん して何かが築かれていく」 「誰でも可能性を持っている。その

なずくように笑った。 筆者がそうたずねると、 宮嶋はう

## 「メッセンジャー」 障害者たちは

に追い詰めた原因を探れば、社会の 共働学舎に集う彼らや彼女らをここ てやってきた」とも。というのは そして、一人ひとりが「神様を連れ ことを「メッセンジャー」だという。 彼は共働学舎で暮らすメンバーの

> 残念だが、町の支援を得てチーズ工 ーズづくりで「自然のリズムに沿っ らだ。だからこそ、新得農場ではチ 力によるものだ。 房を建てられたのもあるメンバーの てつくる本物の味」を目指した。ペ ゆがみとその解決策が見えてくるか ージ数の関係で詳しく書けないのが

界が評価する通りである。 の向かう先があった。その結果は世 でも「本物の味」を求めて、それぞ 成金には一切頼っていない。あくま 社会が打ち捨ててきたところに経営 れが持てる力を尽くしてきた。現代 彼らは障害者雇用に関する公的な助 これは決して慈善事業ではない。

考え方に気づく

ら彼女らの加入は「農業を大きく変 率的になったりしているからだ。彼 の雰囲気が良くなったり、 するのは、障害者を雇うことで職場 はビジネスパートナーなんです」 ではありません。あくまでも障害者 えた」とまで言う。 代表の鈴木厚志(49)がこう主張 作業が効

「うちは福祉事業でやっているわけ

# 作業分解」の

思いながら毎回断っていた。ある時 多く集まった。でも、働けるとは考 時のこと。高齢者に加えて障害者が の肥料袋をここに置けと言われれば ね。うちの息子は力があるので、あ 応募してくる理由をその母親にたず えていなかったので、申し訳ないと のは、規模拡大のため求人を出した ある人たちを雇うきっかけになった んでも畑に肥料をまいていますよ ねてみた。すると、「高齢の農家さ 京丸園が精神や身体などに障害が



障害者向けの

ないかということ。 辞めてしまうこと。もう 常者の従業員が嫌がって が二つあった。一つは健 健常者も効率が 作業方法を開発、 違うことが起きた。 員にいじめられるのでは 大幅アップ 一つは障害者が他の従業 ただし気がかりなこと 雇ってみるとまるで

> なった。このシステムができたこと と同じレベルで仕事ができるように

年間の収穫は10回から17回に増 現在の出荷量は日量2万本。

で初心者であっても、いきなりプロ 穴に適した形状にしたからだ。これ に特注で生産を委託する苗も、

れを3万本に増やす計画を立ててい

頃から経営に変革を求め など、「作業分解」の考 きて一人前だという。で じた。農業者は農作業の があるので草取りにも向 できますよ。それに根気 く農作業体験として受け 1週間だけ、雇用ではな ていたので、とりあえず えもあるのか、と。若い も肥料袋の運搬や草取り いているんです」 入れることにした。 面白い発想だな」と感 から十まで人並みにで これを聞いた鈴木は り。

それ

を差し入れる。ただし、その深さが

と、その後の生育がうまくいかない。 間違っていたり傾きがあったりする

障害者でもこなせるようにと開発

したのは、穴が特殊な形状をした発

業員もこの方法を取っている。 れる要領で、下敷きを添えれば簡単 うことにした。靴べらで靴に足を入 の提案を受け、 いという。京丸園では福祉施設から 健常者でも慣れないとうまくできな も、これをするには技術を要すため 演したのを見ると、簡単そうだ。で の培地に手で移し入れる。鈴木が実 穴がくりぬかれた発泡スチロール製 弾力性がある育苗用培地を、同型に は定植する際、苗が並んだ細長くて にはめられる。 例を挙げよう。ネギの水耕栽培で 金属製の下敷きを使 現在では健常者の従

> る。なぜなら地元のJAとぴあ浜松 適度な位置にはまるようになってい トの穴の上で苗を放せば、自動的に 泡スチロール製のパレット。パレッ

この

レットの穴に、スポンジに生えた苗 養液に浮いた発泡スチロール製のパ な発想が投じられた。 ミニチンゲンサイの定植にも新た 通常であれば

はもともと障害者の仕事を作るため

ところで、このチンゲンサイ部門

者の従業員が障害者を助

害者の雇用を増や がすべての始ま なったのだ。これ の雰囲気が明るく コミュニケーショ けるようになり、 たら彼ら彼女らが しながら、どうし 一つひとつの作業 それからは障

なるのかを考えるようになる。 をこなせるように

下敷きを使 で簡単にできるようになった

ネギの定植。

けでいい。 任せてしまえば、 チンゲンサイの品質の8割は苗の良 いるのも条件が良い。鈴木によれば、 大の産地で、 着目した。JAとぴあ浜松は国内最 トだけで調整できるチンゲンサイに を作るかを模索する中で、 害者4人の計5人。 ンバーは農業素人の健常者1人と障 に10年前に始めた。 し悪しで決まる。 障害者でも健常者と変わりな それがワンカットで済む 育苗センターを備えて あとは調整するだ 育苗作業をJAに 彼らとどの野菜 ワンカッ 時

れのコストが把握できるようにもな 当たり70銭といったように、それぞ る。チンゲンサイの定植なら苗1本 幅に上がった。これにはおまけがあ 作業を分解したことで、 効率が大

> だということ。 業をするのにハンディはない」こと。 最後は、 からないというのは事実に反する。 きたという。 に応じて作物を選択してもいい」の ンサイが今では部門成長率でトップ 素人ばかりで一から始めたチンゲ この成功で3つのことが証明で もう一つは、 00万円を売り上げる。 「お客さまではなく働く人 一つは、 「障害者が農作 「農業がもう

就労を担当した後、 だからだ。でも、一部の障害者は単 地だが、農家は小さいサイズは作り ンサイを指している。 職した内山美穂(27)さんは 調な作業を得意とする。福祉施設で たがらない。定植数が多くて非効率 に地元のJAはチンゲンサイの大産 最後のことは、 例えばミニチンゲ 京丸園に昨年転 既述したよう 「例え

> ば精神障害者は他人がいると気にな なかったら、 ど一人でこつこつと作業をすること に向いている」と説明する。 って仕事にならない。 「ネギの定植なんて、 鈴木は障害者を「先生」という。 いまだに昔の方法でや 障害者を雇わ 一方、 定植な

> > (1

スタート

女らが農業を変えたんです」 専門家による っているはずでしょ。いわば彼ら彼

# 雇

②自力で通勤できる ①障害者本人が働く意欲がある 条件を設けている。 とはいえ誰でも雇うわけではな 雇用するに当たって次の3つの

Profile

1964年、静岡県浜松市生まれ。2004

役に就く。2006年、

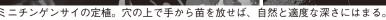
者内閣総理大臣表彰、

農林水産技術会議会長賞など受賞

社の連携を目指すNPO法人しずおかコ

<sub>あっし</sub> 厚志

を取って京丸園(株)を設立、代



段取りにしているのは苦い経験があ をクリアすれば採用する。 要に応じて1カ月から1年に及ぶ訓 家による職業適性の診断を経て、 機関をたずねてもらう。 まずは障害者の就労を支援する公的 そもそも障害者が応募してきても、 練を受けてもらった後、 いきなり面接に応じることはない。 この3つはあくまでも最低条件。 そこで専門 一定の条件 こうした 必

# 用基準を設ける

③他の従業員ともめごとを起こさな



産業領域 農業者は 農業就労 労働力を提供 賃金支払 産業分野の可能性は 障がいの程度 職域拡大の可能性 農業者は 園芸療法 サービス料 福祉サービスを受ける 受取 福祉領域

鈴木がつくった障害者雇用の概念図。ピラミッド真ん中の横線は、 害者がやってくるケースが多い。だから京丸園では給料を能力制にしている。

者が長期的に働くことを

「第2号職場適応 の有資格者3人

はすべて京丸園の心耕部

そうして雇った人たち

援助者\_ 助ける

害者の雇用枠に入れるかどうかのライン。農業者のもとには、この線より下の障

に入る。

同部には、

障害

の診

断をあおぐことにし

家にラインを設けてもら 用するに当たっては専門

それに基づ

いて彼ら

いというのだ。

そこで雇

るからだ。

た採用基準だから納得してもらえな 界にいる知人に相談したら、 に憤慨されてしまう。 見して働くことが難しい人たちがい ただ実際に会ってみると、 って欲しいと望む声が増えてきた。 ちの親から自分たちの息子や娘を雇 が広まるにつれ、そうした子どもた 京丸園で障害者を雇用している噂 それで断ると、 と思いがけない意見が返っ 人によれば、 「差別だ」と親 それを福祉業 鈴木が決め 中には 「お前

### 賃 金 は 能 力 制

円。 その減額措置の許可を申し出る。 場合には、 4 5 8 4 円 在 力 9円 のところ1人当たり なが最低賃金に満たないと判断した 同社の給料は能力制。 ち なみに静岡県の最低賃金は7 (2013年10月改定)。 最も低いケースで390 法律に基づいて労働局に の平均時給は その人の能 現

> ます」 職場。 った。 彼らは次の職場を見つけるのは大変 事ができているかで悩んでしまう 無理のない関係が築けると私は考え なんですね。 障害者をリストラする。そうなると た事態は防ぎたい。 悩み過ぎると辞めてしまう。 も障害者を雇い続けられるためだ。 力制であれば会社の業績が上下して 一会社は業績が悪化すると、 給料よりも安定して長く働ける 力制にしたのには理由 自分が最低賃金に見合った仕 鈴木によれば、 能力制にすることで、 だから障害者が望むの 精神障害者が多か もう一 彼らは思慮深 つは、 田がある。 互いに まずは そうし

> > IJ

### 療 との連携

矢

る水耕部と土耕部の仕事に出

同社の農作業部隊で ログラムに沿 グラムを管理している。

0)

き方について相談を受 その3人が障害者から働 が社員として所属する。

それぞれの就労プロ

る。 いる一つに医療機関との連携が 鈴木がこれから取り組もうとして 事例を挙げよう。 あ

吸引式の 侵入を防げることを知っ 回数も減った。 の掃除を頼んだところ、 育苗ベンチをまたぐ格好の運搬車に 丁寧に掃除してくれたので雑草がな ・ラー」を開発。 前 補虫器を取り付けた「虫 知的障害の女性にハウス内 それで害虫も農薬の使用 掃除をすると害虫の 手で押して移動 過度なほど た鈴木は

> になった。 に吸 これで農薬を一 していくと、 い取ってネッ 苗にひそむ害虫を次 切使わずに済むよう トに閉じ込める。

風が、 押すスピードは、 に加えて医療との関係という新し するには適している。 を押すことで賃金をもらい、 らう計画を進めている。 を痛めた患者の仕事として使っても ていくことになりそうだ。 を兼ねて使う機械を開発中。 もできる。 この装置を病院と連携して、 京丸園の経営をまた新たにし それにリハビリ患者が 害虫を確実に吸引 他にもリハビ 患者は装置 リハビ 福祉 足



害虫を吸い取る装置。足腰を悪くした患者のリハビリにも使って いく計画。

### case

# 企業OBたちと既

ものが混じった男性ばかりだ。 穫していた。よく見ると、 が鎌を手にして黙々とコマツナを収 住宅地に囲まれた畑では、 月の 埼玉県さいたま市の 髪に白い 20人ほど

以上を占めること。このうち女性は バイトのうち60歳以上が23人と6割 トを雇っている。特徴的なのはアル 社員4人のほか、35人ものアルバイ ま市)の代表・若谷茂夫(62)は、 農場主である街若谷農園(さいた

それが10年ほど前から近隣の地権

を入れながらコマツナはビニール では家族経営で、 産であるクワイが60a。 面積はコマツナが露地で5hとビニ 11 した男性が多く働く職場だ。 えで作っている分だけだった。 たわけではなかった。現在の経営 ずか3人に過ぎない。 ルハウスで80aのほか、 もともとこれほどの人数を雇 アルバイトで数人 父親の代ま 企業を退職 地域の特 つて

ある。 地栽培も手がけるようになり、 大歓迎 せんか。 広告に書いたのが次のような文言で のアルバイトを募集するようになっ 「自然の中で伸び伸びと農業をしま その時、 若い人から定年退職者まで 若谷が新聞の折り込み

者から遊休地を任されるなどして露

多く

関する技能を身につけてもらいたか の高齢者が応募してきたのだ。 もりにしていたのは61、 ったからだ。ただ想像していた以上 いは早期退職した50代を想定してい 「定年退職者」といっても、 例えば企業の重役だった65歳の男 反響があっただけでなく、 長く勤めてもらい、 62 歳。 農業技術に 雇うつ ある

畑のそばの駐車場。高齢者たちが車で通ってくる。

Profile

を卒業後、就農。コメ1.8ha、クワイ 60aを親から引き継ぐ。02年法人化。 06年県知事から県農林業賞受賞、大日

本農家総裁、桂宮宣仁殿下から緑白綬

1951年生まれ。

有功賞受賞。

しげま **茂夫** 

県立杉戸農業高等学校



農園でのコマツナの収穫風景。

## フレキシブルに対応 勤務時間で

拠地· 途中にあって、人影もごく少ない静 乗ると、Jリーグの浦和レッズの本 道の浦和美園駅。 えてくる。 こえるどころか、 若谷農園の最寄り駅は埼玉高速鉄 埼玉スタジアム2002が見 とはいえ辺りは歓声が聞 むしろ都市開発の 駅からタクシーに

りになっていた。 られた。その声に張りがあったので 一度、 題で断ろうと思った。 びに高齢者が応募してくる。 面接し、 性が応募してきた時には、年齢の問 か第二の人生を農作業に励む人ばか 私と面接してください 雇ったという。 でも、 募集するた 」と迫 いつし 「ぜひ

かさ。 若谷農園の事務所が見えてくる。 た市街化区域と境界を接するように ことを想像させる平坦な場所であ 駅から10分ほどすると、 かつては田畑が広がっていた そうし

ここで働く高齢者たちは自転車や

時間に間に合わないことがある。 方に子どもの送り迎えがあり、 から午後3時まで。主婦であれば朝 いという。 いて融通を聞いてくれることが大き 谷に問うと、 雇うことの経営的な意義について若 車で10分とか15分とかかけて畑に通 例えば冬期の作業時間は午前10 第一線を退いた人たちを 一つには勤務時間につ 始業

若谷農園の収入だけで食べてい

シブルに対応してくれる。 に応じて揺れ動く勤務体系にフレキ 金で暮らす人たちなら、 こうとする人たちには、 では短すぎる。 この作業時 季節や天候 退職金や年

間

は巣立っており、 でローンのある人はいない。 応変に対応してくれるんです」 がある。だから、 みんな生活にゆと お陰さまで臨機 子ども

ŋ

作業をするわけではない。むしろ「仕 18号が来襲した時のこと。朝から 例を挙げれば、今年9月に大型台 |熱心な人が多い」という。 といっても、 高齢者が手を抜いて

事

賛同した人たちとともに、 的に勤務時間を延ばすことを提案 行動してくれる話は尽きない。 に経営者の意図を汲んで、 標をこなしてくれたのだ。このよう 企業OBのアルバイト男性が、 さらに、

「企業で相応の働きをし 紳士淑女が多

の雰囲気が良くなるよね」 困る。その点、企業で働いてきた人 たちは相手の立場になってものを考 「多くの人が一緒に働いているの 周りの気分を乱されるようでは

# 社会的な役目を 与えられるということ

若谷はその日の目標収量を達成する

雷雨で作業が途切れとぎれになり、

畑でやりがいをたずねると、 若谷が「彼がいないと農場は回らな ど張り合いが出てくるものらしい。 的な役目を与えられることは、 とはいささか意味合いが違う。 趣味と賃金を得て農作業をすること 味に走る人がいる。ただ、そうした 段取りを指示する。 ーダーを任している。 い」と信頼を置くのはアルバイトの 定年退職後、ゴルフや旅行など趣 72 農場では生産部門のリ 製造業の会社を その猪股さんに 彼が農作業の 次のよ

入ったばかりの高齢者にコマツナの収穫方法を教える若谷

のは難しいと覚悟した。それに対し 積極的に 何とか目 自発

「うちに働きに来ているアルバイト

えた言動を取ってくれるので、 い」という。 てきた人たちなので、

宮城県農業・園芸総合研究所が認定農業者を対象に 2006年に実施したアンケート結果

■高齢者雇用のメリット(複数回答可)	
項  目	割合(%)
時間の融通がきく	52.8
雇用者が見つかりやすい	41.7
仕事が丁寧	38.9
細かい作業を任せられる	30.6
特にない	22.2
賃金が安い	16.7
その他	22.2

■ 高齢 有 産 用 の ナメリット (複数回答可)	
項目	割合(%)
特にない	50.0
重労働を任せられない	47.2
作業の指示が大変	25.0
作業能率に比べて賃金が高い	13.9
休憩をこまめにとってもらう 必要がある	13.9
作業が危なっかしい	8.3
作業が雑	5.6

いですよね。 んでしょう。ほんと、

園は経営を発展することができた。 経営者は人を求めている。互いの思 いをうまくつないだことで、若谷農 した企業OBは多い。一方で、 都市近郊だからこそ余裕を持て余 農業

出会えたと思います\_ 家にいるだけよりも身体の調子が良 すから。それに畑仕事をしていると の1時間前に来る人もいるぐらい くなる。気が張っているせいもある 「必要とされているのはやはり嬉 メンバーの中には始業 いい経営者に

うな答えが返ってきた。

0

害者らを 支援制度

> る。 短 用 0 者

行期 1

間 1 雇用に

中は、 ・アル

人につき 泛奨励

涥

額

大2万円が支給され

. る

時間

ラ

雇

用

金

もあ

長期

つなげる

「障害者

期間

で短

時間就業でトライア

ĺ

雇

や発達障害者を3カ月

から12

カ月

が、

障害者全

般

0)

制

度とは

别

れてい

る。

満たす必要があ ほ 定められ れに沿って紹介したい。 主な雇用関係助成金制度を雇 する際、 か、 金制度を利用するには、 加入しているなどの 一業経営者が障害者・ |人事業主であっても た受給要件を満たして 現実的に活用 なお 共通 高齢 できる国 各制 要件を 潜を 雇 国 用 いる 度 用 0) 0) 助 流 0 雇

これ 者を雇 だと 月額最大4 事業主が イ 雇用を試行した場 アル は障害者を雇用した経験のな いう農業経営者は V) ず きなり長期雇用するには不安 雇用 、は障害者雇用 61 入れ、 ハロ 方円 漢 励: ] .を事 3カ月間 ワー 金 業主 合、 クの紹介で障害 0 を活用した 助 「障害者トラ 一に最 成金制 0 人につき トライア 長3 度 カ か

コ

間 支給する制 度である

勤 同 務は困 制 度に は、 難と認められる精神障害 当 面 は週 20時 間 以 上

> 2 間 が支給される。 以 6 実 0 同 内で、 カ月 介際の 万4 於了後 その 0 加入などが条件となるが . 4週 制 0 ŏ 円) 度が 0 職場で訓練する 他にも、 間 (重 事 0 0) )以内で、 ?ある。 Ŏ 円 業主に訓練費として月額 雇用を見込んで障害者を 度障害者の場合は の支給となる。 労働保険や社会保険 (同2万50 朔の 訓練期間 .日額96 場合は2週間 職 品は通 場適応訓 0 0 試 1 円 0 常 行期 円 年 同

方に職 (ジョ 害 で 無 者とその 祉 所 の利用 属の 者の 料で行なう。 ーチ 値する。 営者を支援する 法人などに所属する第1号ジョ また助成金は支給されない ブ 場適応に必要なアド 職場適応と受け入れ が個々の 配 コー 家族、 も可能だ。 置 |型ジョブコーチや社会福 地域障害者職業センター チ) 事業主 現場に出 トライ 制度の活用 職場適応援 一や従業員 jν 向 ・バイスを き 側 雇用段階 も検討 が、 0 の双 )助者 農業 障害 障 ブ

は 大、 第2号職場適応援助者助成金 戦 長期 力化を志向 的 な視点で する農業経営者 障害者 0) 雇用

> 採用 活相談 保を勧 認定機関 者職 は例えば、 3 金 号ジョブコーチ認定者を社員として に関する業務に3年以上就 0) つき最大で12 た場合に、 活用 業務内容を熟知したジョブコ Û, (上限月 時 (業センターまたは厚生労働省の 間単 員の資格を取って障害者 8 障害者 ごが行なう研修を受けた第2 た 民間 (15万円) 価×援助時間) 事業主にジョブコー 61 カ月間支給され ジョ の職場適応を支援し 企業で障害者職業生 が障害者 ブコー 0 3  $\stackrel{\leftarrow}{4}$ 制 障害 分の · チ 賃 雇用 度で 1 チ

設けて 少なくな 今度は社 産性の向上 蓄積され、 職場適応の る。 を社内に抱えることで チにすることも 雇用 チ なお企業内ジョ いる都道 は 実績を積め 独自 員をジョ が期 定着率と生 ノウハウが 0) %待でき 制 府 度を 可能 ブコ 県

神障害者職場支援 職場定着では 励金 障害者の 精神障害者や重 神障 雇用安定奨励金 害 重 者 度 雇 雇 知 「精神障 用 的 用 促 安定 奨 度 進 知

による社員ジョ ブコ 1 チ 0 確 金)\_ 併 に設けら

害者の 否かの を見極 ワ 者 制 農業経営者が一番活用 雇 度 ク 用 行 継続雇用助成金が 決断を迫られる。 開発助成金」 めると、 雇 加えて民間 用 の段階で職場適性・ 次は長期 制度だ。 0 雇用 ゃ す

活用を を 視 野 検討 E 入 n L よう た

# 給

助成期間中に 0 紹 介も対象で、 一人につき最大2 人材紹介会社 年半 「特定求 から2 ハロ する 能 11 職 障 力 1 か

年

0)

か

5

### 障害者や高齢者を雇用する際の相談場所

的

### ハローワーク(全国約550カ所)

障害者向けの職業相談や職業紹介を実施している。

### 地域障害者職業センター(都道府県ごと)

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構の地域障害者職業センターでは、障害者 に対しては職業評価、職業相談、事業主向けには、職務内容や指導方法、定着に 係わる相談を実施している。

### 高齢・障害者雇用支援センター(都道府県ごと)

各種助成金に係わる相談を行なっている。

### 障害者就業・生活支援センター(全国約200カ所)

就業及びそれに伴う日常生活上の支援を必要とする障害者に対して、職業準備訓 練や職場実習のあっせん等の就職に向けた準備支援、関係機関との連絡調整等の 就業面での支援や生活面での支援を行なう(平成20年度で全国205カ所)。

### 農林水産省経営局就農・女性課女性・高齢者活動推進室及び農政局経営・ 事業支援部経営支援課(地方ブロックごと)

農業分野における障害者就労に関する施策に関しては農林水産省経営局就農・女 性課女性・高齢者活動推進室(TEL 03-3502-6600) 及び農政局経営・事業支援 部経営支援課(地方ブロックごと)も相談に応じる。

### 試行雇用段階

### ①障害者トライアル雇用奨励金

**障害者を一定期間、試行雇用の形で受** け入れ、雇用のきっかけをつくる制度。 試行期間は原則3カ月で、終了後に事 業主に対し、トライアル雇用奨励金(原 則対象者一人当たり1カ月4万円)が 支給される。

### ②職場適応訓練

都道府県知事が事業主に実地訓練を委 託し、終了後も引き続き雇用してもら う制度。訓練期間は6カ月(重度障害 者の場合は1年)以内で、期間中は一 人につき1カ月2万4000円(同2万 5000円) の委託費が支給される。

### ③職場適応援助者(ジョブコーチ) による支援事業

障害者が職場に適応できるよう、ジョ ブコーチが職場に出向いて事業者・従 業員と障害者双方に直接支援を行な う。事業者負担ゼロで支援期間は2~ 4カ月が標準。

### 本格雇用段階

### 4特定求職者雇用開発助成金

ハローワークなどの紹介により継続雇 用の労働者として雇い入れた事業主に 対し、支払う賃金の一部を助成する制 度。60歳以上65歳未満の高年齢者も 対象に含まれる。助成期間は1年から 2年で助成額は中小企業の場合で90 万円~240万円。

### 5 障害者初回雇用奨励金

障害者雇用の経験のない中小企業(障 害者の雇用義務制度の対象となる労働 者数50~300人の中小企業)が障害 者を初めて雇用し、それによって法定 雇用率を達成する場合に事業者に対し て、120万円が支給される。

### ⑥高年齢者雇用安定助成金 (高年齢者労働移動支援コース)

定年を控えた高年齢者を対象に、知識・ 経験を生かすことができる他企業での 雇用を希望する人材を定年の1年前か ら定年退職日までに雇い入れる事業主 に対し、70万円を支給する制度。

### 各制度の受給要件を満たしていれば、 $(1) \ge (4)$ , $(1) \ge (5)$ , $(4) \ge (5)$ ,

(1)と(4)と(5)の併給が可能

と 事 は は を テ 障 満た ・ライ の 前 可能となる。 併 -アル、 給だけ 初 制 奨 対 つき12 回 众象法人 (励金) 度との 雇 初 でも可能 用 回 もちろ 八であ 制度 0 雇用する場 雇用と特 7 重 万円を支給す ん初初 載り いれば、 父があ ア ] ・スト 定求 も制 回 る。 制 合、 雇 度上 度上 用と

害者などを含む

身体

知的

精神

障

なら2

 $\frac{7}{4}$ 

0

万

Ħ

重度障

### 使 え る 0 助 企 成 金 材 制 確 度 保 も

開発助 公のため Ĺ 材を確保 が使えるもの 国 えば、 65 0 歳未満の 雇 成 用 企業経 金制 関係助 先に挙げた特定求 したいと考える農業 高 度 Ś 年齢 成金には、 0 あ 験豊富なシ 対 次象に 者 が は 含ま 事 職 ル 60歳 バー 業発 者 雇

て

求職者

雇用

開

発助 正式雇

成

用 ア

した後 ĺV

で特定

金を受け

取

るこ

明中に

障害者ト

・ライ

雇用

奨 用

励

件を満たし

てい

れば

併

給

b

能

いえば、

事業者

るは試行

雇

0 可 ぞれ紹介してきたが

各種制 て制度・

度は をそそ 者なら90

万円 口

が支給され

. る。

用

セスに沿

っ

n

治雇用開 業者には

発助

成金

この

対象となり、 難治

135万円、

短時

間

労

**愛合は、** 

発

達障害者・

性疾

達

障害者や難病

0

人を

雇

用

L 患 た 90

万円

!が支給され

短

間労働者として雇

用

とができる

さらに従業員数50

人以

上

0)

農業

7 以 用

企業経験

は豊富だが

再

自

制

0

11

ては

地

元

0

行

関

間 0)

合わ 度に

せてもら

円が 入れ ほ が 7なか 支給され れば、 かにも企業 職したが農 事業主 た人材が 入材 たこの には 0 獲得 分野 制 に活 度で

に限 会社 きそうな しろ 主に同業種間の会社移動が想定され から定年退 る65歳未満の 40 成 時 石の紹介 主との同意が必要なの ると るようだが、 制度だ。 金 万 間 人につき70 Ě 労働者として づする本人と移籍 高年齢者労働移動 験を生 0) う要件 制 が、 職 従業員を定年 これは 度である。 まで 他 かすと 高 万円 制 0) の事業所 0) 制約は 度上 民間 年 間 -齢者| 雇 が支給さ いう意味 それ 13 は 用する場 の 元 雇 支援 に在 事 同  $\dot{O}$ 雇 人材紹介 れまでの 業 用 用 蓩 1 年前 する 安定 n 用 で む る

なか見 う から ない、 1年間で90 働きた 定年で 雇

が

ょ 0

0)

分

野

企

Ź

 $\frac{4}{0}$ 

方円

が

事業主に支給され

る。

重

ハが障

害者

0)

雇用

義務を果たす

障害者を

除く身体

知

雇

用すると1

35万円、

重度障害者 的障害者を

県高齢 る 金 定められ えって雇用機会を狭 込の許 ため 害 は 別 口 (表 厚生 ō 0 1 の受給要件はそれぞれ 求 制 ケー で、 ワ 可を受ける必要が 職者雇用 障害者雇用支援 一労働省の 照 1 て 度を活用するにせよ、 減額 いる。 ク、 スごとに都道 都 独立 用支援機構、 する場合は使用者 道 国 都道府県労働 府県や市 ·行政法· |の雇 めるおそれが ベセン 用関 ある 府県労働 人高齢 都道 細かく ター 係助 町 村 対 局 成 象 が あ 独 な 府 局

長

最低賃金を 額 などの場 できる特 例 律に適用 が 認 め 5 すると れ 7 か

では農業法 業人材獲得 雇用では、 ではない るに限 人間 0 労働 ほ 0 かり、 移 が 動 能 最 使 より 力 低賃 が著 4 兾 勝 金 分

く低

障害者

る。

を

減

# 雇用を促進するには

## 企業と組む

があると主張する。 表は、受け入れる農家側にも改善点業生産法人・京丸園㈱の鈴木厚志代業生産法人・京丸園㈱の鈴木厚志代

思う」
思う
思う
は、親として
心配なのは
当然だと
のは、親として
心配なのは
当然だと
のは、親として
心配なのは
当然だと
のは、親として
心配なのは
当然だと

障害者の法定雇用率を設けている。と。障害者雇用促進法では組織別にと。障害者雇用促進法では組織別に木が提案するのは、障害者の仕事づ木が提案するのは、障害者の仕事づ

2%、特殊法人は2・3%などとなっている。ただ、半数以上の企業はっている。ただ、半数以上の企業はっている。ただ、半数以上の企業はっている。ただ、半数以上の企業はっている。と対しているのが実態が。厚生労働省が昨年11月に発表した「平成25年障害者雇用状況の集計た「平成25年障害者雇用状況の集計た「平成25年障害者雇用状況の集計が。原生労働省が昨年11月に発表した「平成25年障害者雇用状況の集計が。原生労働省が昨年11月に発表した「平成25年間を連出でしているの人以上の企業の場合、未達成の事業主は不足した人数合、未達成の事業主は不足した人数合、未達成の事業主は不足した人数合、未達成の事業主は不足した人数に応じて1人当たり毎月5万円を納付しなければならない。

鈴木は関係者とともに、事務局を 担うNPOしずおかユニバーサル園 担うNPOしずおかユニバーサル園 芸ネットワークで、障害者を雇う企 受委託する契約を進めている。例え で表記する契約を進めている。例え で表記する契約を進めている。例え で表記する対応で との間で農作業を 者を採用するために創業した特例子 会社\*-がある。そこの社員である障 会社\*-がある。そこの社員である障 会社\*-がある。そこの社員である障 会社\*-がある。そこの社員である障 たがら、県内7つの農業者の農園

などに携わってきた。メ、アスパラガスなどの栽培や出荷

これには波及効果がある。例えば企業が収穫物の一部を買い上げ、社員食堂で食材として利用してきた。トラックを購入する際、A社を選ぶ。トラックを購入する際、A社を選ぶ。トラックを購入する際、A社を選ぶ。いわば障害者がセールスマンになって、農業者と企業との仲を取り持っているのだ。

新木は「農業者はもうからなくて 人手が足りない。企業は障害者の仕 事づくりに困っている。福祉は就労 を後押ししたいけど、受け入れてく れる企業が十分にない。こうした悩 れる企業が十分にない。ではないか」と 携を進めればいいのではないか」と

# 農業版ジョブコーチの育成

障害者らの雇用促進で三重県名張市が提案するのは、企業で障害者を市が提案するのは、企業で障害者を物心両面で支援するジョブコーチ\*2の農業版を育てることだ。そのための農業版を育てることだ。そのために名張市はJAや福祉施設など関係機関と2009年に名張市障害者アグリ雇用推進協議会を設立した。毎年1回、5日間にわたる農業ジョブコーチを育成する講習会を開催。これまで50人以上を登録してきた。れまで50人以上を登録してきた。

作業を学び、それを障害者に教える作業を学び、それを障害者に教えること。また事業主と障害者の間に入って、より働きやすい場を作るための相談に乗る。彼ら彼女らの活躍があって、これまで136人の障害者が就労体験の機会を得てきた。長期的な雇用につなげるため、昨年は試的な雇用につなげるため、昨年は試的な雇用につなげるため、昨年は試いよりでは、

名張市産業政策室は「農業者が障害者雇用を受け入れる事例は全国でいと解雇されるケースもある。全国いと解雇されるケースもある。全国いと解雇されるケースもある。全国いと解雇されるケースもある。

## ※1 特定子会社

人数を親会社の雇用分にできる。 民間企業 できる子会社。法定雇用率では従業員数が00%の雇用を義務付けている。ただし特別として、事業者が障害者のために特別例として、事業者が障害者のために特別に配慮した子会社を設立し、一定の要件に配慮した子会社を設立し、一定の要件に配慮した子会社を設立し、一定の要件を満たしたうえで厚生労働大臣の認可を受ければ、その子会社での障害者の雇用分にできる。

職場に適応できるよう支援する専門職。障害者と事業者の双方に対して障害者が障害者が一般の職場で働くに当たり、

※2 ジョブコーチ